

PRIMER ENCUENTRO DE COMITÉS PARITARIOS

CAP Minería 2014

“Potenciando la participación de los CPHS en SSO”



MENSAJES

Para el Comité Paritario... ¡de HOY!

S. Chávez D.
Director General ReKrea Ltda.

Concepción, marzo 19 del 2014

ReKrea
Desarrollando Supervisores

PRINCIPIO BÁSICO

**“EL TRABAJO
no tiene por qué significar
ningún tipo de menoscabo físico
ni daños a la salud e integridad
de las personas”**

S. Chávez D.

5.000

S. Chávez D.

1

En Seguridad, un 1 no es un 1.
Un 1 es un “Ser Humano”, que puede ser...

UNO

S. Chávez D.

OBJETIVO

El **Ser** Humano

S. Chávez D.



EL VERBO ES... **SERVIR**

Tanto lo que haga
como lo que deje de hacer el Comité Paritario influye,
para bien o para mal,
en la seguridad, en el bienestar y en la vida
de muchos trabajadores...

¡Y sus Familias!

S. Chávez D.

VISIÓN

DEL COMITÉ PARITARIO, DEL DPR Y DE LA EMPRESA
debería ser

CERO
ACCIDENTE

S. Chávez D.

La Gran Pregunta

no debiera ser si lo podemos lograr o no,

sino que, por una parte:

CÓMO

lo vamos a lograr.

Y, sobre todo...

CÓMO

LO VAMOS A MAN-TE-NER

S. Chávez D.

MISIÓN

DEL COMITÉ PARITARIO Y DEL DPR
debería ser

CULTURA PREVENTIVA

“Es la única
y verdadera solución,
de **fondo y definitiva**,
a los problemas
de Seguridad”.

S. Chávez D.



**“Con los pies sobre la Tierra,
pero con los ojos mirando a las Estrellas”**

MISIÓN

DEL COMITÉ PARITARIO Y DEL DPR

HOY
(a mi juicio)

LA PRINCIPAL MEDIDA DE ÉXITO,
tanto para los profesionales de prevención
como para los **Comités Paritarios**, consiste en determinar
cuánto logran sus empresas avanzar en el desarrollo de una
CULTURA PREVENTIVA

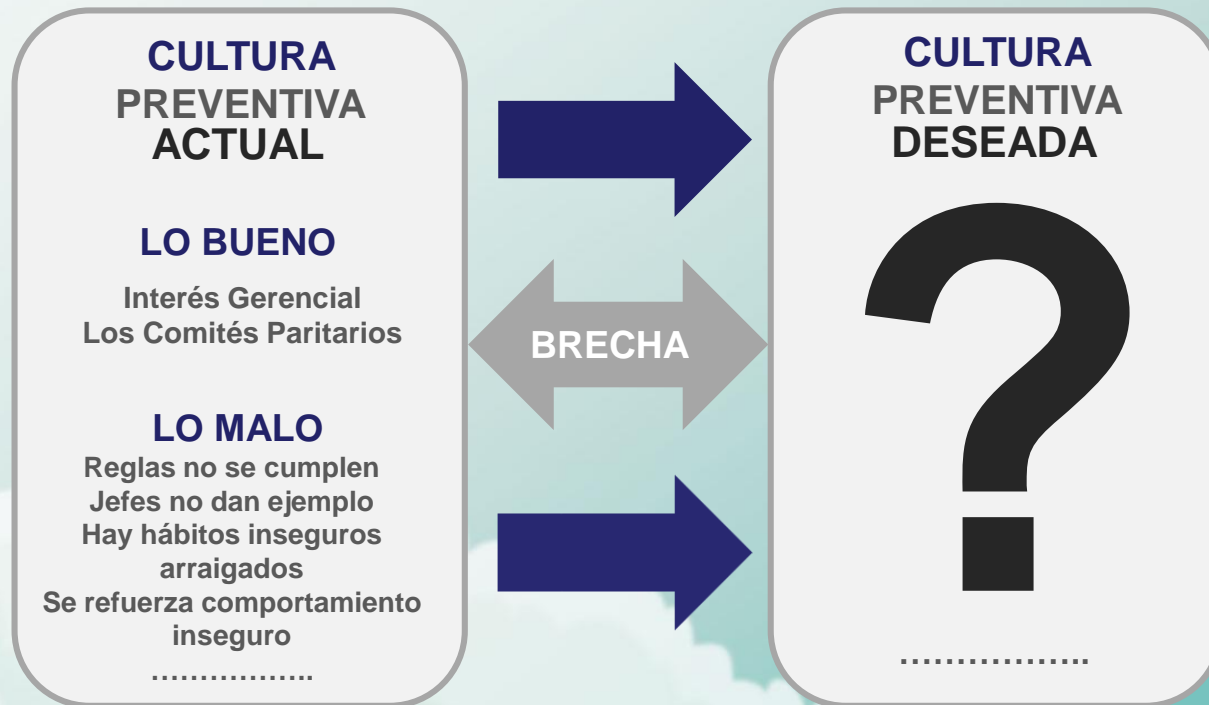
S. Chávez D.

CULTURA PREVENTIVA

“Es lo que hace que en una organización
todo el mundo le de importancia,
pero de verdad, a la prevención”

S. Chávez D.

CARACTERÍSTICAS **DISTINTIVAS**



TRES ACCIONES IMPORTANTES

“En Busca de los Resultados”

1

“Plan 3 y 3”

**“Basta UN solo acto
o una sola condición insegura,
que no se detecte y corrija a tiempo,
para que pueda ser causa
del próximo accidente.**

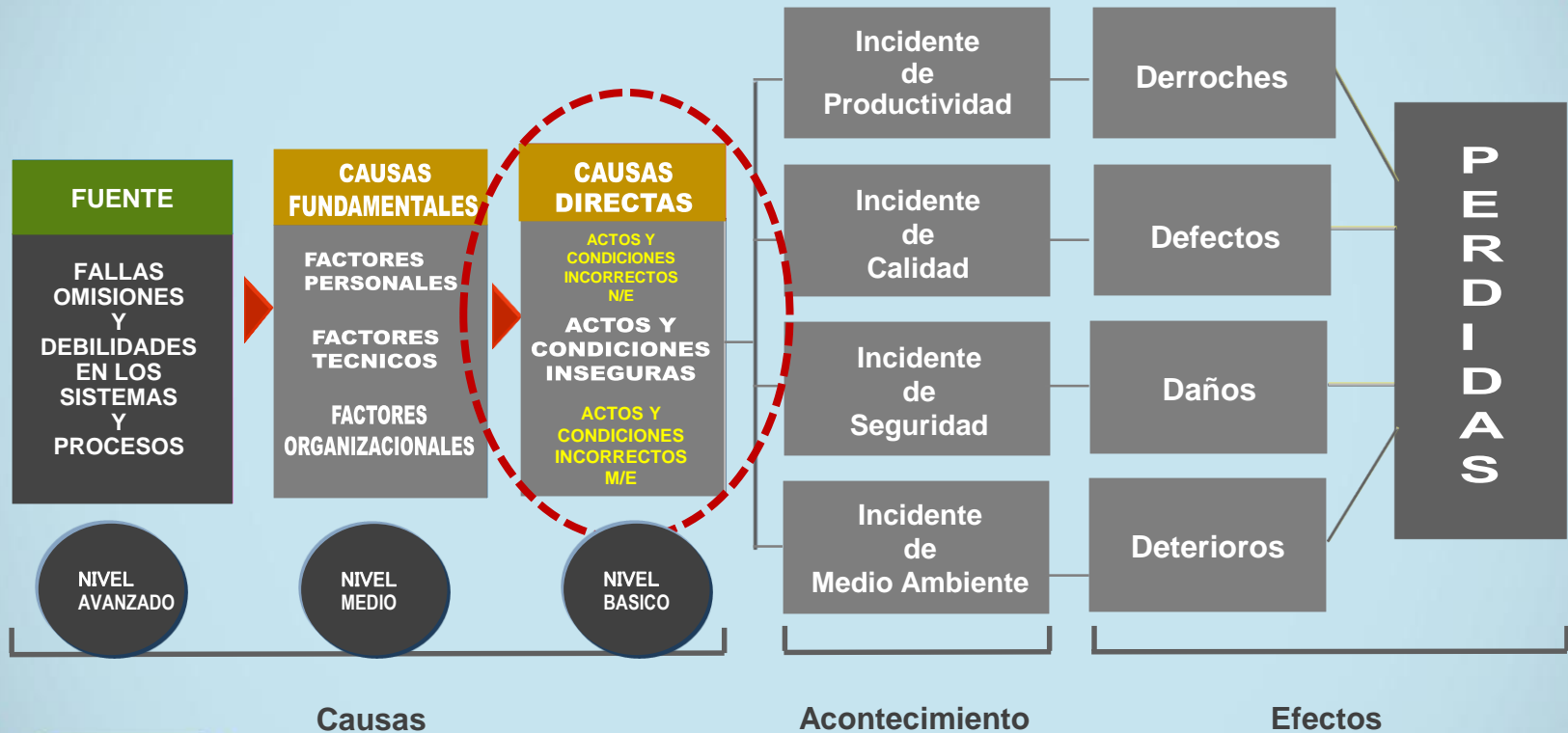
**Y ese accidente, si bien puede ser leve,
también puede ser grave
e, incluso... ¡Fatal!”**

S. Chávez D.

MODELO DE CAUSALIDAD DE EVENTOS

GENERADORES DE PERDIDAS POR “Factor 4D Negativo”

© S. Chávez D.



LA PRUEBA DE LA BLANCURA

(Para la Detección y Control de los Peligros)

¿Podemos ASEGURAR como Comité Paritario que...

- A** Hemos identificado los principales Peligros de accidentes y de enfermedades profesionales, en cada área y proceso?
- B** Hemos ideado y aplicado para cada uno de los peligros detectados las Medidas de Control en los tres niveles de causas?
- C** Hemos comprobado en la práctica que las Medidas de Control aplicadas han sido efectivas?

UN CONSEJO

Si llegara a producirse un accidente, sobre todo si es de cierta gravedad, sería bueno (y ético) preguntarse, con Humildad y Sinceridad:

“¿En qué hemos fallado o estamos fallando como Comité Paritario?”

S. Chávez D.

TRES ACCIONES IMPORTANTES

“En Busca de los Resultados”

2

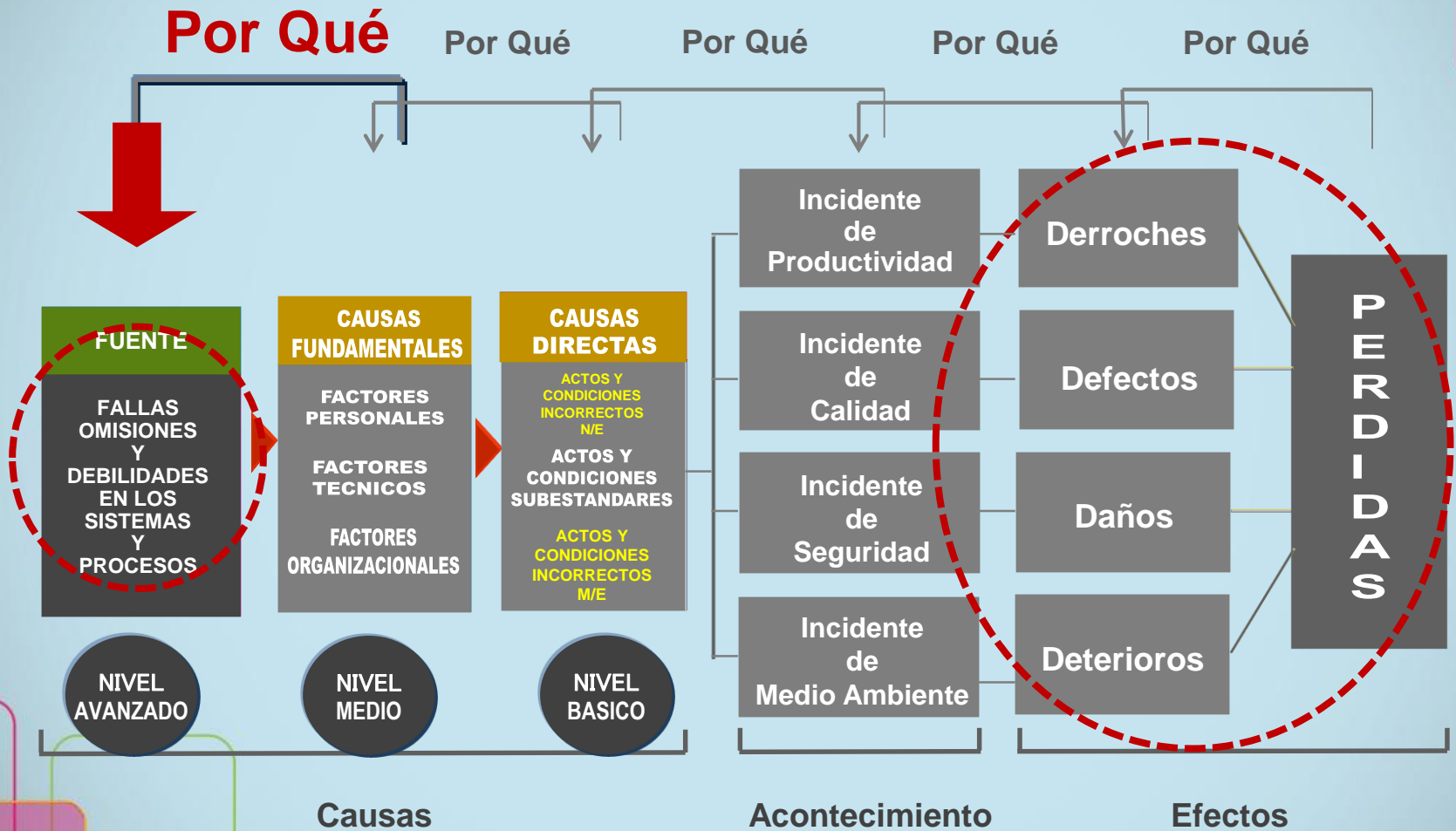
“Mejoramiento en la Fuente”

“Vayan a las FUENTES de los problemas porque ellas son las verdaderas fuentes de mejoramiento”

W. Deming

MODELO DE CAUSALIDAD DE EVENTOS GENERADORES DE PERDIDAS POR “Factor 4D Negativo”

© S. Chávez D.



TRES ACCIONES IMPORTANTES

“En Busca de los Resultados”

3

“Promoción Fuerte del Autocuidado”

S. Chávez D.

***“Las mejoras técnicas para reducir los riesgos,
no se traducen, necesariamente,
en una mejora real de la Seguridad”***

Gerald Wilde
La Homeostásis del Riesgo

S. Chávez D.

NRA

NIVEL DE RIESGO ACEPTABLE

“El Riesgostato”

S. Chávez D.

REGLA DE ORO Nº1

DEL AUTOCUIDADO



SIEMPRE SIEMPRE

“Siempre haga
lo que usted sabe que debe hacer
para evitar accidentes”

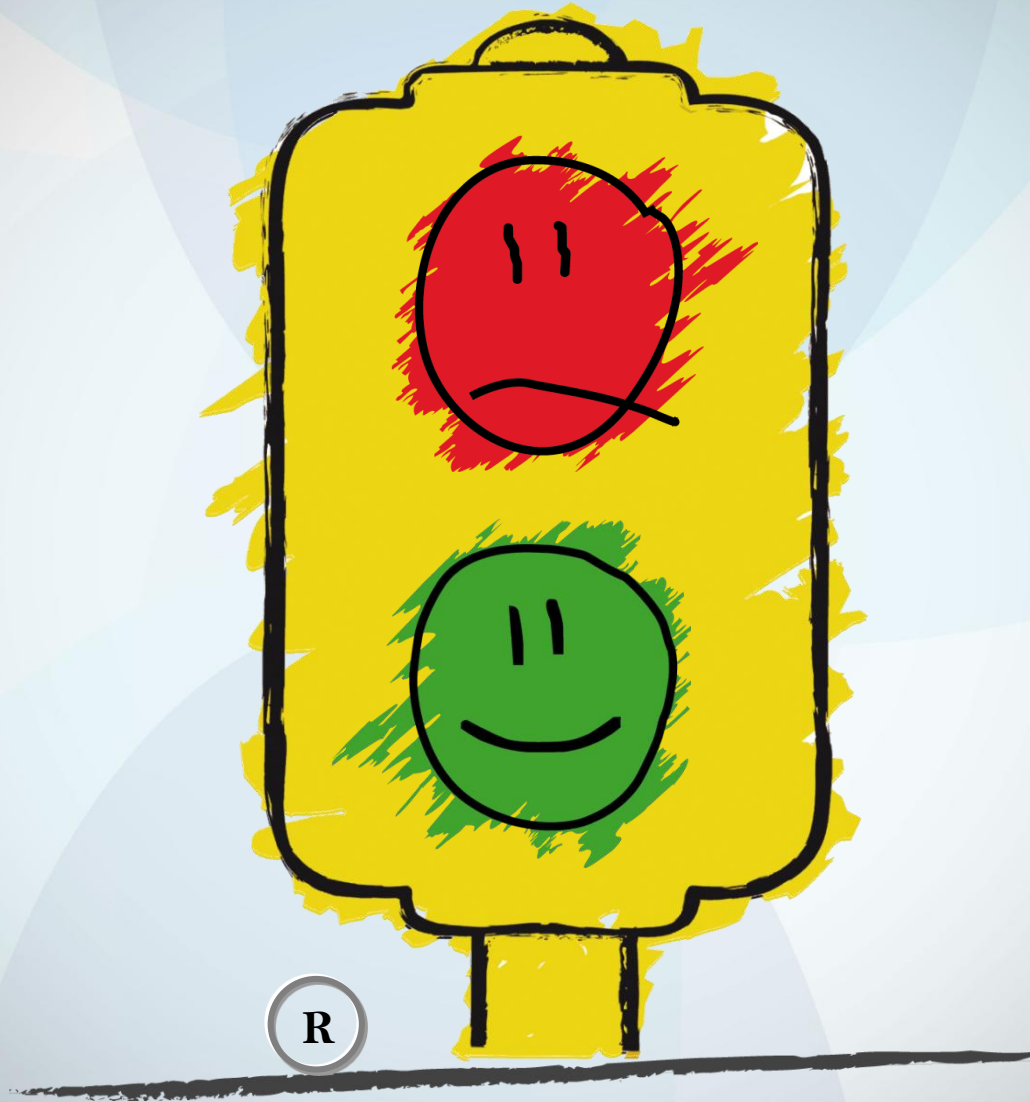
REGLA DE ORO Nº2

DEL AUTOCUIDADO

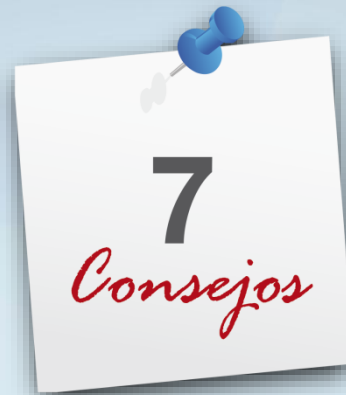


NUNCA NUNCA

“Nunca arriesgue más
de lo que está dispuesto a perder”



S. Chávez D.



“No suplanten a la Línea de Mando”

“Prepárense lo suficiente. No menos”

“Presten atención a Los Pocos Críticos”

“Asegúrense que las Medidas de Control sean EFR”

“Nunca abandonen la Ética”

“Fíjense Metas y comprométanse con los Resultados”

**“Sean Persistentes.
Den Un Paso más... ¡SIEMPRE!”**

S. Chávez D.



El Verbo es...

SERVIR

S. Chávez D.



EL VERBO ES... **SERVIR**

“El Paritarista que Sirve... ¡Sirve!

El que no... ¡**NO!**”

S. Chávez D.

CÓDIGO DE ÉTICA REKREA

Para el Integrante de Comité Paritario



Estando consciente que,
tanto lo que haga como lo que deje de hacer el Comité Paritario influye,
para bien o para mal, en la seguridad, en la vida y en el bienestar
de muchos trabajadores y sus familias

YO

Juan Soto Gallardo

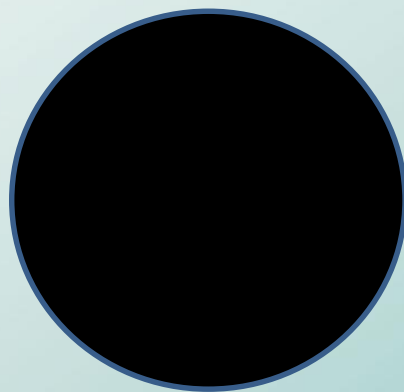
Me Comprometo a:

1. Ejercer, con responsabilidad, el cargo de integrante del Comité Paritario de Higiene y Seguridad que se me ha confiado, en mi empresa.
2. Trabajar con una actitud positiva, de servicio y de entendimiento, buscando los mejores acuerdos en beneficio de la seguridad de los trabajadores.
3. Buscar y aprovechar las instancias de mayor preparación, para un mejor cumplimiento de mi responsabilidad como integrante del CPHS.
4. Entender, que el objetivo final no tiene que ver con las estadísticas sino que con la vida, la integridad y el bienestar de los trabajadores y sus familias.
5. Poner mis capacidades y mayor esmero para contribuir al desarrollo de una mejor Cultura Preventiva

FECHA: **5 de Septiembre del 2013**



FIRMA



S. Chávez D.