

**PRIMER ENCUENTRO DE COMITÉS PARITARIOS**

**CAP Minería 2014**

**"Potenciando la participación de los CPHS en SSO"**



# MENSAJES

Para el Comité Paritario... ¡de HOY !

S. Chávez D.  
Director General ReKrea Ltda.

Concepción, marzo 19 del 2014

**ReKrea**  
Desarrollando Supervisores LTDa.

# **PRINCIPIO BÁSICO**

**“EL TRABAJO  
no tiene por qué significar  
ningún tipo de menoscabo físico  
ni daños a la salud e integridad  
de las personas”**

S. Chávez D.

**5.00**

S. Chávez D.

# 1

En Seguridad, un 1 no es un 1.  
Un 1 es un “Ser Humano”, que puede ser...

# UNO

S. Chávez D.

## OBJETIVO

---

# El Ser Humano

S. Chávez D.



## EL VERBO ES... SERVIR

Tanto lo que haga  
como lo que deje de hacer el Comité Paritario influye,  
para bien o para mal,  
en la seguridad, en el bienestar y en la vida  
de muchos trabajadores...

**¡ Y sus Familias !**

# VISIÓN

DEL COMITÉ PARITARIO, DEL DPR Y DE LA EMPRESA  
**debería ser**

---



**CERO  
ACCIDENTE**

S. Chávez D.

# **La Gran Pregunta**

no debiera ser si lo podemos lograr o no,

sino que, por una parte:

# **CÓMO**

lo vamos a lograr.

Y, sobre todo...

# **CÓMO**

**LO VAMOS A MAN-TE-NER**

# MISIÓN

## DEL COMITÉ PARITARIO Y DEL DPR **debería ser**

### CULTURA PREVENTIVA

“Es la única  
y verdadera solución,  
de **fondo** y **definitiva**,  
a los problemas  
de Seguridad”.



**“Con los pies sobre la Tierra,  
pero con los ojos mirando a las Estrellas”**

# MISIÓN

## DEL COMITÉ PARITARIO Y DEL DPR

**HOY**  
(a mi juicio)

**LA PRINCIPAL MEDIDA DE ÉXITO,**  
tanto para los profesionales de prevención  
como para los **Comités Paritarios**, consiste en determinar  
cuánto logran sus empresas avanzar en el desarrollo de una  
**CULTURA PREVENTIVA**

# CULTURA PREVENTIVA

---

“Es lo que hace que en una organización  
todo el mundo le de importancia,  
pero de verdad, a la prevención”

S. Chávez D.

# CARACTERÍSTICAS DISTINTIVAS



# TRES ACCIONES IMPORTANTES

## “En Busca de los Resultados”

1

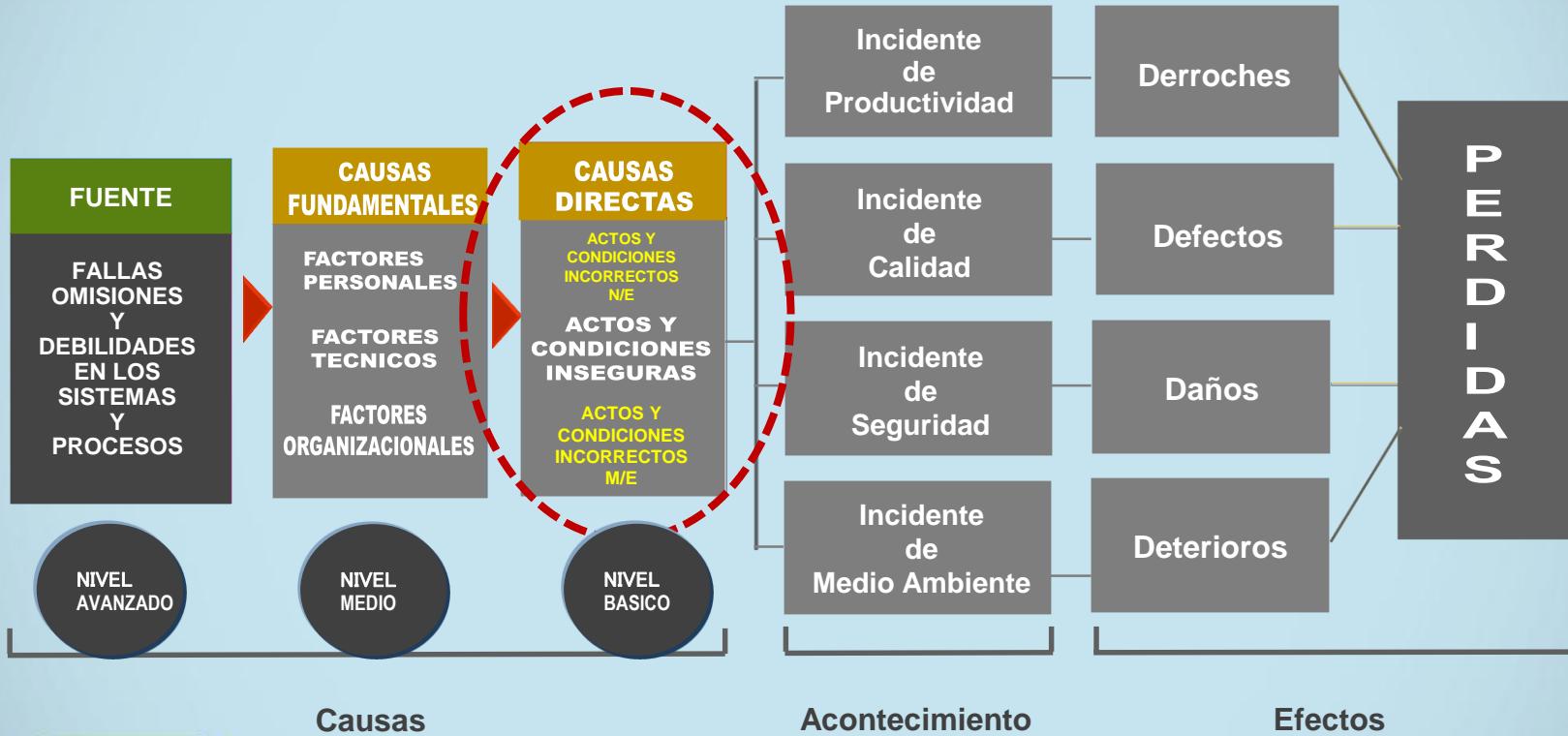
### “Plan 3 y 3”

“Basta UN solo acto  
o una sola condición insegura,  
que no se detecte y corrija a tiempo,  
para que pueda ser causa  
del próximo accidente.

Y ese accidente, si bien puede ser leve,  
también puede ser grave  
e, incluso... ¡Fatal!”

# MODELO DE CAUSALIDAD DE EVENTOS GENERADORES DE PERDIDAS POR “Factor 4D Negativo”

© S. Chávez D.



# **LA PRUEBA DE LA BLANCURA**

## (Para la Detección y Control de los Peligros)

**¿Podemos ASEGURAR como Comité Paritario que...**

- A** Hemos identificado los principales Peligros de accidentes y de enfermedades profesionales, en cada área y proceso?
- B** Hemos ideado y aplicado para cada uno de los peligros detectados las Medidas de Control en los tres niveles de causas?
- C** Hemos comprobado en la práctica que las Medidas de Control aplicadas han sido efectivas?

### **UN CONSEJO**

Si llegara a producirse un accidente, sobre todo si es de cierta gravedad, sería bueno (y ético) preguntarse, con Humildad y Sinceridad:

**“¿En qué hemos fallado o estamos fallando como Comité Paritario?”**

# TRES ACCIONES IMPORTANTES

## “En Busca de los Resultados”

2

### “Mejoramiento en la Fuente”

“Vayan a las FUENTES de los problemas porque ellas son las verdaderas fuentes de mejoramiento”

W. Deming

# MODELO DE CAUSALIDAD DE EVENTOS GENERADORES DE PERDIDAS POR “Factor 4D Negativo”

© S. Chávez D.

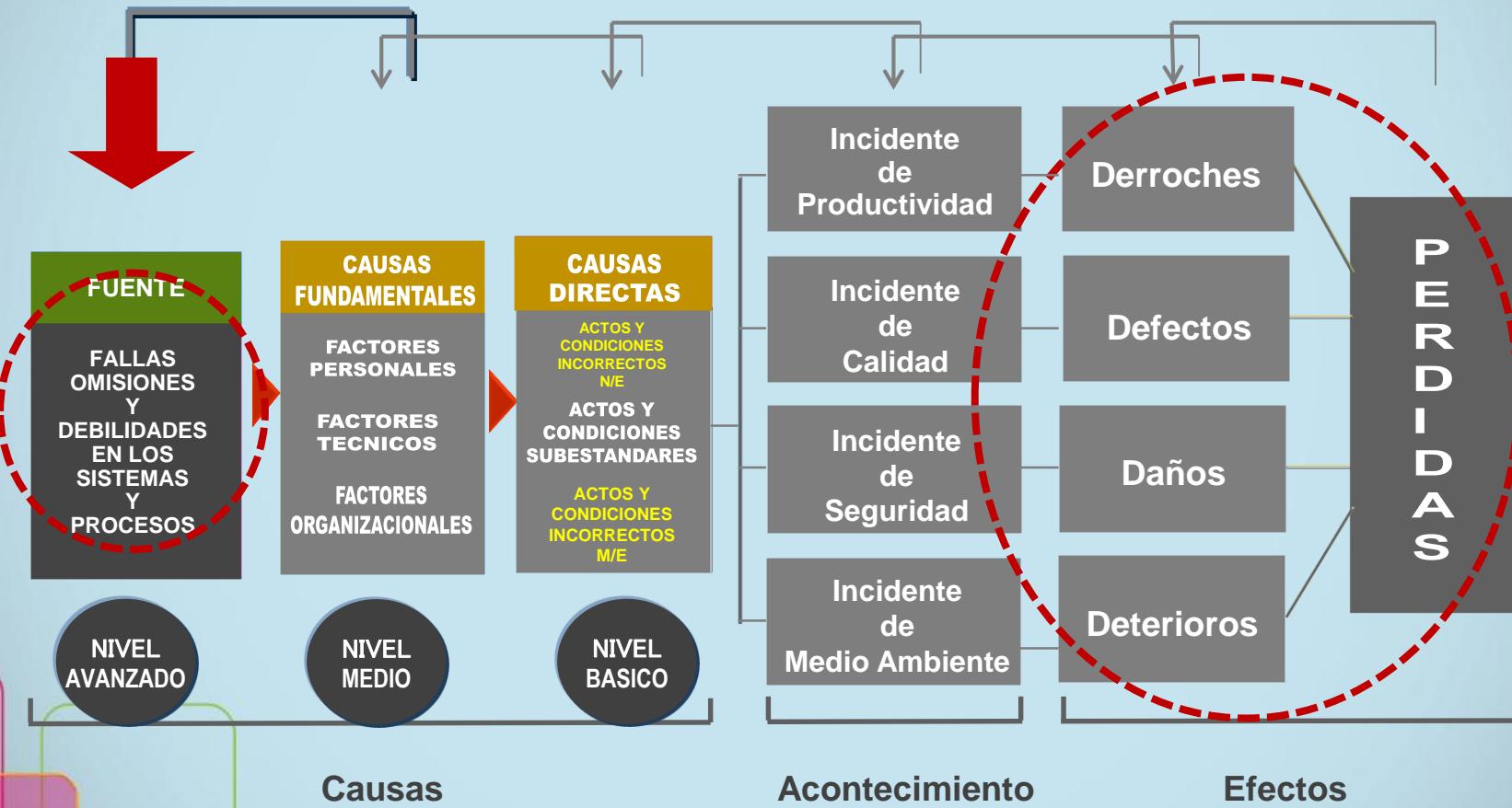
## Por Qué

Por Qué

Por Qué

Por Qué

Por Qué



# TRES ACCIONES IMPORTANTES

## “En Busca de los Resultados”

3

**“Promoción Fuerte del Autocuidado”**



*“Las mejoras técnicas para reducir los riesgos,  
no se traducen, necesariamente,  
en una mejora real de la Seguridad”*

Gerald Wilde  
La Homeostasis del Riesgo

S. Chávez D.

# NRA

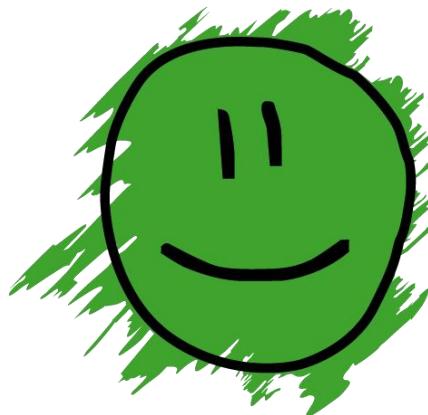
NIVEL DE RIESGO ACEPTABLE

“El Riesgo está”

S. Chávez D.

# **REGLA DE ORO N°1**

## DEL AUTOCUIDADO



## **SIEMPRE SIEMPRE**

“Siempre haga  
lo que usted sabe que debe hacer  
para evitar accidentes”

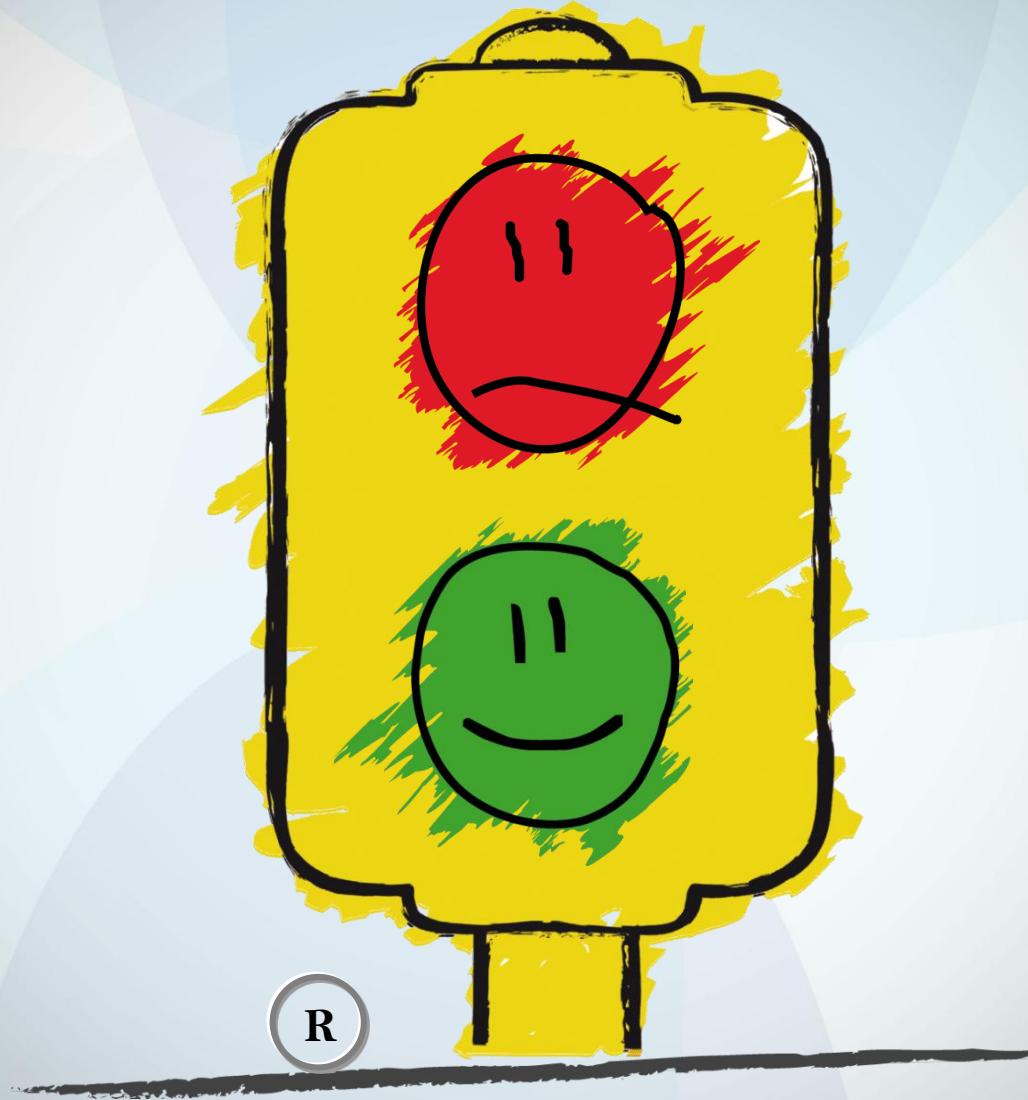
# **REGLA DE ORO N°2**

DEL AUTOCUIDADO



## **NUNCA NUNCA**

“Nunca arriesgue más  
de lo que está dispuesto a perder”





**“No suplanten a la Línea de Mando”**

**“Prepárense lo suficiente. No menos”**

**“Presten atención a Los Pocos Críticos”**

**“Asegúrense que las Medidas de Control sean EFR”**

**“Nunca abandonen la Ética”**

**“Fíjense Metas y comprométanse con los Resultados”**

**“Sean Persistentes.  
Den Un Paso más... ¡SIEMPRE!”**



El Verbo es...

S E R V I R

S. Chávez D.



**EL VERBO ES... SERVIR**

**“El Paritarista que Sirve... ¡Sirve!  
El que no...¡NO! ”**

S. Chávez D.

# CÓDIGO DE ÉTICA REKREA

Para el Integrante de Comité Paritario



Estando consciente que,  
tanto lo que haga como lo que deje de hacer el Comité Paritario influye,  
para bien o para mal, en la seguridad, en la vida y en el bienestar  
de muchos trabajadores y sus familias

YO

**Juan Soto Gallardo**

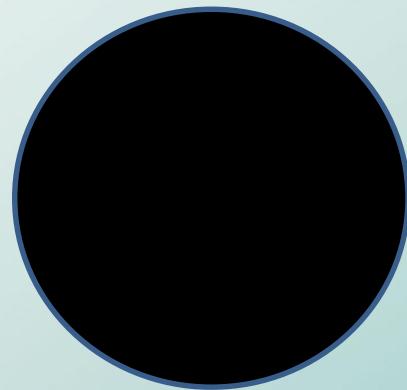
*Me Comprometo a:*

1. Ejercer, con responsabilidad, el cargo de integrante del Comité Paritario de Higiene y Seguridad que se me ha confiado, en mi empresa.
2. Trabajar con una actitud positiva, de servicio y de entendimiento, buscando los mejores acuerdos en beneficio de la seguridad de los trabajadores.
3. Buscar y aprovechar las instancias de mayor preparación, para un mejor cumplimiento de mi responsabilidad como integrante del CPHS.
4. Entender, que el objetivo final no tiene que ver con las estadísticas sino que con la vida, la integridad y el bienestar de los trabajadores y sus familias.
5. Poner mis capacidades y mayor esmero para contribuir al desarrollo de una mejor Cultura Preventiva

FECHA: **5 de Septiembre del 2013**



FIRMA



S. Chávez D.